

Checklist – Expert inschakelen (per categorie)

Complexiteit

- ☐ Er zijn **tegenstrijdige belangen** of perspectieven
 - ☐ Gesprekken lopen **vast of herhalen zich**
 - ☐ Emoties, macht of hiërarchie beïnvloeden het gesprek
 - ☐ De destructieve onderstroom en teamdynamiek speelt een grote rol
-

Capaciteit

- ☐ Er is **onvoldoende tijd** om het gesprek goed te begeleiden
 - ☐ Interne begeleiders zijn **zelf onderdeel van het vraagstuk**
 - ☐ Er ontbreekt ervaring met complexe gespreksvoering
 - ☐ Proces en inhoud zijn lastig te scheiden
-

Omstandigheden

- ☐ Er is sprake van **crisis of escalatie**
 - ☐ Er vindt een **reorganisatie of leiderschapswissel** plaats
 - ☐ Er is uitval of vervanging van sleutelpersonen
 - ☐ De druk of urgentie is hoog
-

Overige

- ☐ We starten of herstarten een team
 - ☐ We willen de **methodiek goed leren toepassen**
 - ☐ We willen kwaliteit en consistentie borgen
 - ☐ We zoeken een **onafhankelijk perspectief**
-

Richtlijn

Hoe meer vakjes je aankruist, hoe groter de toegevoegde waarde van een expert.
