

Toelichting posse

Prof. Linda Gratton, een toonaangevende expert op het gebied van organisatiegedrag en samenwerking aan de London business school, introduceert het concept van een "**posse**" in haar werk over teamwork en innovatie. Dit begrip kan worden gebruikt om een krachtige metafoor te introduceren voor hoe moderne teams zouden moeten functioneren bij het met elkaar samenwerken

Een **posse** verwijst oorspronkelijk naar een groep mensen die zich snel en flexibel organiseert rond een gemeenschappelijk doel (denk aan het Wilde Westen, waar een posse werd gevormd om een doel te bereiken, zoals het vangen van een outlaw). Gratton past dit concept toe op moderne organisaties:

1. **Tijdelijke, wendbare samenwerking** – Een posse is geen vast team, maar een dynamische groep experts die zich snel vormt rond een specifieke uitdaging en daarna weer uiteenvalt
2. **Gedeeld doel & vertrouwen** – Net als in een posse hebben teamleden een sterk gevoel van urgentie en commitment, gebaseerd op wederzijds vertrouwen
3. **Complementaire vaardigheden** – De kracht van een posse ligt in de diversiteit van de leden: elk brengt unieke expertise in om het doel te bereiken
4. **Zelforganisatie** – In plaats van hiërarchie stuurt de posse zichzelf op basis van gedeelde verantwoordelijkheid

Wanneer van toepassing:

- **Traditioneel teamwork te contrasteren** met flexibele, op projecten gebaseerde samenwerking in bijvoorbeeld een matrixorganisatie
- **Agile principes te illustreren** (snel schakelen, multidisciplinaire teams)
- **Vertrouwen en psychologische veiligheid** te benadrukken als voorwaarden voor effectieve samenwerking, het gaat om echt begaan te zijn met elkaar, om iets voor de ander te doen, iets voor de ander te betekenen.
- **De rol van leiderschap** te herdefiniëren: niet controleren, maar faciliteren, relatiegericht, van spontane coalities, matrix gericht werken

Een **posse** vraagt een andere mindset en gedrag van individuele teamleden dan traditioneel teamwork. In een training over samenwerking kun je benadrukken dat deelnemers bepaalde vaardigheden en attitudes moeten ontwikkelen om effectief in zo'n dynamische, op vertrouwen gebaseerde omgeving te functioneren. Deze koester- en ontwikkelpunten vind je terug in de uitkomsten van de slow reflector.

1. Proactieve Zelfsturing

- **Gedrag:** Niet wachten op instructies, maar initiatief nemen en verantwoordelijkheid claimen voor onderdelen van het doel (ontwikkelpunt bijv. samenwerken)
- **Houding:** *"Ik draag bij waar ik goed in ben en spring in waar nodig. (Ontwikkelpunt bijv. verbinding voelen)"*

2. Flexibiliteit & Wendbaarheid

- **Gedrag:** Snel kunnen schakelen tussen rollen (bijv. van expert naar facilitator) en taken oppakken buiten de comfortzone (ontwikkelpunt bijv. mogelijkheden zien)
- **Houding:** *"Het doel staat centraal, niet mijn vaste rol. (Ontwikkelpunt gefocust zijn)"*

3. Sterke Communicatie & Luistervaardigheid

- **Gedrag:** Helder en frequent afstemmen, feedback geven/ontvangen, en actief luisteren naar andere perspectieven (toepassen bijv. aanspreekcirkel)
- **Houding:** *"Ik begrijp niet alleen mijn eigen expertise, maar ook wat anderen nodig hebben." (Ontwikkelpunt bijv. zelfinzicht hebben)"*

4. Durven Vertrouwen & Kwetsbaar Opstellen

- **Gedrag:** Fouten delen, hulp vragen, en aannames ter discussie stellen zonder defensief te worden (ontwikkelpunt bijv. defensief zijn)
- **Houding:** *"We hebben elkaar nodig om te slagen – perfectie is niet nodig, wel openheid." (Ontwikkelpunt bijv. kwetsbaar zijn)"*

5. Resultaatgerichtheid zonder Ego

- **Gedrag:** Focus op de gezamenlijke uitkomst, niet op individuele erkenning (ontwikkelpunt bijv. verantwoordelijk zijn)
- **Houding:** *"Het succes van de posse is mijn succes." (Ontwikkelpunt bijv. positief voelen)"*

6. Empathie & Verbindend Vermogen

- **Gedrag:** Oog hebben voor onderlinge dynamiek en emotionele behoeften in het team (ontwikkelpunt bijv. open staan)
 - **Houding:** *"Ik investeer in relaties, ook als de samenwerking tijdelijk is." (Ontwikkelpunt bijv. gewaardeerd voelen)"*
-

